



स्थानीय राजपत्र

परशुराम नगरपालिकाबाट प्रकाशित

खण्ड: १ संख्या: १५ मिति: २०७५/०६/१४

जोगबुडा, डडेल्धुरा, सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

भाग २

स्थानीय सरकार

परशुराम नगरपालिकाका कर्मचारीहरूको आचारसंहिता - २०७५

प्रस्तावना :

नागरिकका अपेक्षाहरू बढ्दै गएकोले सार्वजनिक सेवाको दायरा, स्वरूप र कार्यक्षेत्र समेत बढ्दै गएको सन्दर्भमा परशुराम नगरपालिकाका सार्वजनिक पदमा रही कार्य गर्ने कर्मचारीहरूको सेवालाई सक्षम, सुदृढ, सेवामूलक, उत्तरदायी, अनुशासित, विश्वसनिय, गुणस्तरीय निष्ठावान बनाउन शुशासनलाई टेवा मुस्कान सहितको सेवा भन्ने पवित्र अभियानद्वारा सेवाग्राहीलाई अधिकतम गुणस्तरीय, प्रभावकारी र विश्वसनिय सेवा प्रदान गर्न वाञ्छनीय

(खण्ड: १ संख्या: १५ मिति: २०७५/०६/१४)

भएकोले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ को दफा ११२ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी परशुराम नगरपालिकाले यो आचारसंहिता जारी गरेकोछ ।

परिच्छेद - १

प्रारम्भिक

(१) संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :

१) यस आचारसंहिताको नाम “परशुराम नगरपालिकाका कर्मचारीहरूको आचारसंहिता २०७५” रहेको छ ।

२) यो आचारसंहिता परशुराम नगरपालिकाका सार्वजनिक पदमा कार्य गर्ने कर्मचारीहरूलाई लागु हुनेछ ।

३) यो आचारसंहिता तुरुन्त लागु हुनेछ ।

(२) परिभाषा :

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा :-

१) “कर्मचारी” भन्नाले परशुराम नगरपालिकाको कार्यालयका सार्वजनिक पदमा कार्य गर्ने कर्मचारी सम्भन्धनु पर्छ ।

२) “परिवार” भन्नाले सार्वजनिक पदमा कार्य गर्ने व्यक्तिसँग बस्ने वा निज आफैले पालन पोषण गर्नु पर्ने पति, पत्नी, दाजु, भाइ, दिदी, बहिनी, छोरा, बुहारी, छोरी, ज्वाई, धर्म पुत्र, धर्म बुहारी, धर्म पुत्री, बाबु, आमा, सौतेनी आमा, सासु, ससुरा, बाजे, बज्यै समेतलाई सम्भन्धनु पर्छ ।

३) “कार्यालय” भन्नाले परशुराम नगरपालिकाको कार्यालय र यस कार्यालय अन्तर्गतका वडा कार्यालय समेतलाई सम्भन्धनु पर्दछ ।

४) “प्रमुख” भन्नाले परशुराम नगरपालिकाको नगर प्रमुखलाई सम्भन्धनुपर्छ ।

५) “उप-प्रमुख” भन्नाले परशुराम नगरपालिकाको नगर उप-प्रमुखलाई सम्भन्धनुपर्छ ।

- ६) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले परशुराम नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनुपर्छ ।
- ७) “प्रबक्ता” भन्नाले नगरकार्यपालिकाले तोकेको अधिकार प्राप्त पदाधिकारीलाई सम्झनु पर्दछ ।
- ८) “सूचना अधिकारी ” भन्नाले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको अधिकृत कर्मचारीलाई सम्झनु पर्दछ ।

परिच्छेद – २

पदीय आचरसंहिता सम्बन्धी व्यवस्था

(३) पदीय मर्यादा कायम राख्नुपर्ने :

- १) कर्मचारीले आफ्नो पदीय जिम्मेवारीको पालना गर्दा सदैव राष्ट्र, जनता र नगरवासीको हितलाई ध्यानमा राखी प्रचलित कानूनको अधिनमा रही गर्नु पर्नेछ ।
- २) कर्मचारीले राष्ट्र, सरकार तथा कार्यालयप्रति वफादार रही आफ्नो सेवा/पेशाको मर्यादा र गरिमामा आँच पुग्ने गरी कुनै पनि काम नगर्ने र हुन नदिन सदैव सचेत रहनु पर्नेछ ।
- ३) कर्मचारीले आफ्नो पद, ओहोदा तथा सेवा/पेशालाई मर्यादित बनाउन सदैव सकारात्मक रहनुपर्ने तथा अरु सबैको लागि अनुकरणीय हुने गरी सबैलाई सभ्य, शिष्ट, तथा मर्यादित व्यवहार गर्नुपर्नेछ ।
- ४) कर्मचारीले आफ्नो पद/ओहोदा अनुरूपको जिम्मेवारी अनुशासनमा रही तदारुकताका साथ र इमान्दारी पूर्वक सिध्र पालना गर्नुपर्नेछ, र सेवा तथा पद अनुकुलको आचरणमा रहनुपर्नेछ ।
- ५) कर्मचारीले कार्यालयको काम सम्बन्धि कुरामा आफु भन्दा माथिको कर्मचारीले दिएको आदेश/ निर्देशनलाई शिघ्रताका साथ पूरा गर्नु पर्नेछ ।
- ६) कुनै पदमा वहाल रहेको कर्मचारीले पालना गर्नुपर्ने आचारसंहिता सम्बन्धी बेग्लै व्यवस्था भएकोमा त्यस्तो आचारसंहिता समेत त्यस्ता कर्मचारीले पालना गर्नु पर्नेछ ।

(४) उचित, शिष्ट र समान व्यवहार गर्ने :

- १) कुनै पनि कर्मचारीले जात, जाति, धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनीतिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, राजनीतिक दृष्टिकोण, पहुँच वा सम्बन्ध, शारीरिक अवस्था, बैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा कसै प्रति पनि भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मानजनक किसिमले न्यायपूर्वक उचित र समान व्यवहार गर्नु पर्नेछ ।
 - २) पदिय दायित्व अनुसार कार्यालयमा काम गर्दा सेवाग्राही प्रति मर्यादीत व्यवहार गर्नुका साथै सबै प्रति शिष्ट व्यवहार गर्नु पर्नेछ ।
 - ३) आफ्नो जिम्मेवारीलाई मर्यादापूर्वक बहन गरी निष्पक्ष, स्वच्छ तथा छिटो छरितो ढंगबाट कार्य सम्पादन गर्नु पर्नेछ ।
 - ४) सेवाग्राहीको कामसंग सम्बन्धित विषय, प्रतिक्रिया तथा सम्पादन गर्न लाग्ने समय समेतको स्पष्ट जानकारी सेवाग्राहीलाई यथा समयमा गराउनु पर्नेछ ।
- ##### (५) काम कारवाहीमा निष्पक्षता हुनुपर्ने :
- १) कर्मचारीले आफ्नो पदीय जिम्मेवारी राजनैतिक वा अनुचित प्रभाव, राजनैतिक आस्था, प्रलोभन, दवाव, भनसुन वा कुनै आग्रह वा पूर्वाग्रह वा क्रोध वा द्वेषबाट नभई सबै प्रति स्वतन्त्र र निष्पक्षताका साथ पालन गर्नुपर्नेछ ।
 - २) कर्मचारीले कार्यालयको काम कारवाहीसँग सम्बन्धित व्यक्ति, संगठन, संस्था वा व्यवसायिक प्रतिष्ठान सँग कुनै पनि प्रकारको व्यक्तिगत लेनदेन व्यवहार गर्न वा आफ्नो पदीय कर्तव्य वा जिम्मेवारीमा असर पर्ने गरी कुनै प्रकारको दान, दातव्य, उपहार, पुरस्कार वा चन्दा लिन दिन तथा यस्तै प्रकारको सहयोग उठाउने काममा संलग्न हुनु हुँदैन ।

- (६) बरबुभारथ गर्नु पर्ने :
- १) आफूले बुभाउनु पर्ने नगदी, जिन्सी, कागजात जे जति छ सबै कानूनको म्याद भित्र बुभाई दिनु पर्छ र बुभनेले पनि म्याद भित्र बुझि लिनु पर्नेछ ।
 - २) कर्मचारीले आफूले बुभाउनु पर्ने नगदी, जिन्सी, कागजात बुभाई सकेपछि निजलाई सचिवले बरबुभारथ गरेको निस्सा दिनु पर्नेछ ।
- (७) समय पालन तथा नियमितता :
- १) कर्मचारी निर्धारित समयमा नियमितरूपले आफ्नो कार्यालयमा हाजिर हुनु पर्नेछ ।
 - २) बिदाको निकास नलिई कर्मचारी आफ्नो काममा अनुपस्थित हुनु हुँदैन ।
 - ३) स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको सबै समय स्थानीय तहको अधिनमा हुनेछ । निजलाई जुनसुकै समयमा पनि स्थानीय तहको काममा लगाउन सकिनेछ ।
- (८) आज्ञापालन र आदरपूर्ण व्यवहार गर्नु पर्ने :
- १) स्थानीय तहको काम सम्बन्धी कुरामा आफू भन्दा माथिका अधिकृत तथा स्थानीय तहका निर्वाचित राजनैतिक नेतृत्वले दिएको आज्ञालाई शिघ्रता र परिश्रमको साथ पुरा गर्नु पर्नेछ ।
 - २) कर्मचारीले आफू भन्दा माथिका सबै अधिकृत प्रति उचित आदर देखाउनु पर्छ ।
 - ३) कर्मचारीले आफू भन्दा मुनीका कर्मचारीहरु प्रति उचित व्यवहार गर्नु पर्छ ।
- (११) राजनीतिमा, निर्वाचनमा भाग लिन नहुने :
- १) स्थानीय तहका कर्मचारीहरुले राजनीतिमा भाग लिन हुँदैन ।
 - २) कुनै पनि राजनैतिक पदको लागि हुने निर्वाचनमा भाग लिन वा कसैको निमित्त मत माग्न वा कुनै प्रकारले आफ्नो प्रभाव पार्न हुँदैन ।

तर प्रचलित कानून बमोजिम पाएको मतदानको अधिकार प्रयोग गर्न यसले बन्देज लगाएको मानिने छैन ।

(१२) प्रदर्शन, हडताल, थुनछेक तथा घेराउ गर्न नहुने :

- १) कर्मचारीले कार्यालयमा वा अधिकार प्राप्त व्यक्तिको कानूनद्वारा निर्धारित कर्तव्य पूरा गर्नमा बाधा विरोध हुनेगरी हडताल वा कलम बन्द गर्न तथा शारीरिक वा मानसिक उत्पीडन हुने गरी दवाव दिन, घेराउ गर्न, थुन्न वा सो उद्देश्यले अरुलाई उक्साउन समेत हुँदैन ।
 - २) कर्मचारीले राष्ट्रको सार्वभौम सत्ता र अखण्डतामा आँच आउने गरी देश वा नगरको शान्ति सुरक्षा, बैदेशिक सम्बन्ध र सार्वजनिक मर्यादा तथा अदालतको निर्णयको अपहेलना हुने गरी, विभिन्न जातजाती, धर्म, वर्ग, लिङ्ग, क्षेत्र र सम्प्रदायका मानिसहरु बीच वैमनस्यता उत्पन्न गराउने वा साम्प्रदायिक वा जातिय वा वर्गीय दुर्भावना फैलाउने गरी वा कुनै अपराधलाई प्रश्रय हुने गरी प्रदर्शन गर्न, हडतालमा भाग लिन, थुनछेक तथा घेराउ गर्न वा सो कार्य गर्ने उद्देश्यले अरुलाई उक्साउन समेत हुँदैन ।
 - (३) स्थानीय तह वा नेपाल सरकारले तोकेको अत्यावश्यक सेवा प्रवाहमा बाधा व्यवधान खडा गर्न वा स्थानीय निकायबाट प्रदान गरिने सेवा सुविधामा प्रतिकुल असर पर्ने गरी प्रदर्शन गर्न, हडतालमा भाग लिन, तालाबन्दी गर्न वा सो कार्य गर्ने उद्देश्यले अरुलाई उक्साउन वा कुनै पनि कार्यालय वा अधिकृतको कानूनद्वारा निर्धारित कर्तव्य पूरा गर्नमा बाधा विरोध हुने गरी हडताल थुनछेक, तालाबन्दी वा घेराउ गर्न नहुने ।
- (१३) सरकार र स्थानीय तहको आलोचना गर्न नहुने : नेपाल सरकारको नीति विपरीत वा स्थानीय तहको नीति विपरीत हुने गरी वा नेपाल सरकार र जनताको पारस्परिक सम्बन्धमा वा कुनै विदेशी राष्ट्रसंगको सम्बन्धमा खलल पार्न सक्ने गरी

(खण्ड: १ संख्या: १५ मिति: २०७५/०६/१४)

कुनै पनि स्थानीय तहको कर्मचारीले आफ्नो वास्तवीक वा काल्पनिक नामबाट वा बेनामी कुनै लेख प्रकाशित गर्न वा प्रेसलाई कुनै खबर दिन, सञ्चार माध्यमबाट भाषण प्रसारित गर्न, कुनै सार्वजनिकरूपमा भाषण दिन वा वक्तव्य प्रकाशित गर्न हुँदैन । माथि उपनियम १३ मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि प्रचलित कानून र नेपाल सरकार तथा स्थानीय तहको नीति विपरित नहुने गरी लेख रचना प्रकाशित गर्न बाधा पर्ने छैन ।

(१४) हानी नोक्सानी पुऱ्याउन नहुने :

यस आचारसंहिता अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि कुनै पनि कर्मचारीले असावधानी साथ वा अनुशासनमा नरही वा जानाजान त्रुटिपूर्ण ढंगबाट काम गरी स्थानीय तह वा नेपाल सरकारलाई कुनै प्रकारको हानी नोक्सानी पुऱ्याउन हुँदैन ।

(१५) सूचना दिन वा सूचनाको दुरुपयोग गर्न नहुने :

- १) कर्मचारीले प्रचलित कानून बमोजिम गोप्य राख्नु पर्ने सूचनाको जानकारी कसैलाई पनि दिनुहुँदैन ।
- २) कर्मचारीले आफ्नो पदीय हैसियत वा कार्यालयको कार्यसम्पादनको क्रममा वा अन्य कुनै प्रकारबाट जानकारीमा आएको, कार्यालयमा उपलब्ध भएको वा नभएको कुनै सूचना वा जानकारी कसैलाई दिन वा आफ्नो नजिकको नातेदार, परिवार वा अन्य कुनै व्यक्तिको फाइदाको लागि वा कार्यालय कर्मचारीको अहित हुने गरी प्रयोग गर्नु हुँदैन ।
- ३) प्रमुख, नगरकार्यपालिकाद्वारा तोकिएको अधिकारप्राप्त प्रवक्ता वा सूचना अधिकारी बाहेक अरु कर्मचारीले कार्यालयबाट प्रकाशन नगरिएको सूचना सार्वजनिक गर्न हुँदैन ।
- ४) कार्यालयबाट सार्वजनिक रूपमा वा कार्यालयको कामको सिलसिलामा कुनै व्यक्ति वा संस्था कर्मचारीलाई सूचना वा जानकारी दिनुपर्दा पूर्ण र यथार्थ सूचना वा जानकारी दिनुपर्नेछ

(७)

(खण्ड: १ संख्या: १५ मिति: २०७५/०६/१४)

- ५) कर्मचारीले आफ्नो कर्तव्य पालनको सिलसिलामा जानकारी हुन आएको कुनै सूचनाको प्रयोग त्यस्तो सूचना जुन प्रयोगको लागि सिर्जना वा प्राप्त भएको हो सो बाहेक अन्य प्रयोजनमा प्रयोग गर्नुहुँदैन ।
- ६) प्रमुख, प्रवक्ता वा सूचना अधिकारी बाहेक अन्य कर्मचारीले प्रमुखबाट लिखित अधिकार प्राप्त नगरी कार्यालयको काम कारवाही वा सो सँग सम्बन्धित विषयमा कुनै पनि सञ्चारका साधन मार्फत वक्तव्य दिन, अन्तरवार्ता दिन वा नाम गोप्य राखेर वा नराखेर कुनै सूचना दिनु हुँदैन । प्रमुखबाट अधिकार प्राप्त गरी त्यस्तो सूचना वा मन्तव्य वा अन्तरवार्ता दिँदा तथ्यमा सिमित रहेर दिनुपर्नेछ र त्यसमा आफ्नो व्यक्तिगत दृष्टिकोण वा विचार व्यक्त गर्न पाइने छैन
- (७) कुनै पनि कर्मचारीले कार्यालयको अख्तियारी नपाई आफूले कर्तव्य पालनको सिलसिलामा जानकारीमा आएको कुनै गोप्य वा कानूनद्वारा निषेधित विषय आफूले लेखेको वा संकलन गरेको कुनै कागजपत्र वा समाचार प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपबाट अनधिकृत कर्मचारी वा गैरसरकारी व्याक्ति वा प्रेसलाई दिनु वा बताउनु हुँदैन । तर कानून बमोजिम सार्वजनिकरूपमा जानकारी गराउनु पर्ने विषय तथा सूचनाको हक सम्बन्धी ऐनले गोप्य राख्नु पर्ने भन्ने विषयका सूचना बाहेकका सूचना जानकारी गराउन बाधा पर्ने छैन । यस्तो किसिमको जानकारी कार्यालयको तर्फबाट सार्वजनिक गर्दा प्रवक्ता वा सूचना अधिकारी मार्फत मात्र जानकारी गराईनेछ ।
- (१७) कार्यालय समयमा कार्यालय सँग सम्बन्धित काम मात्र गर्नुपर्ने : कर्मचारीले कार्यालय समयमा कार्यालयको कामको लागि निर्धारित स्थलमा रहेर कार्यालयको काम मात्र गर्नु पर्नेछ र कार्यालय समयमा कार्यालयको कामसँग असम्बन्धित कुनै पनि कृयाकलापमा संलग्न हुन पाउनेछैन ।

(८)

- (२) आफ्नो वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यका नाममा कुनै अचल सम्पति प्राप्त गरेमा लागेको मोल समेतको जानकारी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत स्थानीय तहमा पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (३) हाल बहाल रहेका स्थानीय तहका कर्मचारीले प्रत्येक आर्थिक वर्ष समाप्त भएको ६० दिन भित्र र नयाँ नियुक्त हुने कर्मचारीले आफूले नियुक्ति भएको १ महिना भित्र आफ्नो र आफ्नो वा परिवारको सदस्यको नाममा भएको चल अचल सम्पति, शेयर, बैङ्क ब्यालेन्सको विवरण, जवाहिरात, सुन, चाँदिको विवरण प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत स्थानीय तहमा पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (२७) पूर्वस्वीकृति लिनु पर्ने :
यो आचारसंहिता प्रारम्भ भए पछि स्वदेश वा विदेशमा निजी प्रयासमा अध्ययन गर्न चाहने स्थानीय तहका कर्मचारीले नगर कार्यपालिकाको बैठकबाट पूर्वस्वीकृति लिनु पर्नेछ ।
- (२८) गुनासो व्यवस्थापन :
- १) कर्मचारीले कार्यालयबाट गरिने सेवा प्रवाहको सम्बन्धमा नागरिकहरुको गुनासो प्रति सधै संवेदनशिल रहनु पर्नेछ र त्यस्ता गुनासाहरु सकेसम्म कम आउने गरि आफ्नो कार्यशैलीमा सुधार गर्दै जानुपर्नेछ ।
- २) कर्मचारीले कार्यालयको काम कारवाहीको सम्बन्धमा कुनै व्यक्तिले लिन चाहेको जानकारी वा गरेको गुनासो वा दिएको कुनै निवेदनको सम्बन्धमा उपयुक्त र प्रभावकारी जवाफ शिष्टताका साथ समयमै दिनुपर्नेछ र प्रमुखले त्यस्ता गुनासो तथा निवेदनका सम्बन्धमा समयमै उपयुक्त तथा प्रभावकारी व्यवस्थापन हुने व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।
- ३) कर्मचारीले कार्यालयको काम कारवाहीको सम्बन्धमा गुनासो व्यवस्थापन गर्ने निकायहरुबाट प्राप्त गुनासाहरुको यथा समयमै गुनासो व्यवस्थापन गर्नु पर्नेछ ।

- ५) कुनै सेवाग्राहीको कार्य सम्पादनको क्रममा कार्यालयमा रहेको कुनै जानकारी वा विवरण आवश्यक पर्ने भएमा त्यस्तो जानकारी वा विवरण त्यस्तो कार्य सम्पन्न गर्ने कर्मचारीले आफ्नो कार्यालय मार्फत नै मगाउने व्यवस्था गर्नुपर्नेछ ।
- (२५) दान, उपहार, चन्दा प्राप्त गर्न र सापटी लिन प्रतिबन्ध :
- (१) कार्यालयको काममा कुनै प्रकारले असर पर्न सक्ने गरी कार्यालयको पूर्व स्वीकृति बिना कसैबाट कुनै प्रकारको दान, दातव्य, कोशेली, उपहार आफूले स्वीकार गर्नु र आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यलाई स्वीकार गर्न दिनु हुँदैन ।
- (२) कुनै विदेशी सरकार वा प्रतिनिधिबाट कुनै उपहार प्राप्त हुन आएमा कार्यालयमा सोको सूचना दिई निर्णय भए बमोजिम गर्नु पर्नेछ ।
- (३) कार्यालयका पूर्व स्वीकृति बिना कुनै कामको निमित्त कुनै किसिमको चन्दा माग्न वा त्यस्तो चन्दा स्वीकार गर्न वा कुनै किसिमको आर्थिक सहायता लिन हुँदैन ।
- (४) कार्यालयको कामसंग सम्बन्ध भएको कुनै व्याक्तिसंग सापटी लिन वा निजको आर्थिक कृतज्ञतामा पर्न हुँदैन । तर बैङ्क वा वित्तीय सस्थासंग लेनदेन गर्न यो विनियमले बाधा पुऱ्याएको मानिने छैन ।
- (२६) अचल सम्पति खरिदको जानकारी र सम्पति विवरण :
- (१) कर्मचारीले आफ्नो वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यको नाममा कुन अचल सम्पति खरिद गरी वा अन्य तरिकाद्वारा प्राप्त गरेमा त्यसरी खरिद वा प्राप्त गरेको एक महिना भित्र त्यस वापत लागेको मोल र श्रोत समेतको विवरण खोली कार्यालयमा पेश गर्नु पर्नेछ ।

तर कार्यालयको काममा बाधा नपर्ने गरी प्रमुखको अनुमती लिएर बौद्धिक कार्यमा संलग्न हुन, सार्वजनिक क्षेत्रमा सञ्चालित महाविद्यालय, विश्वविद्यालय, उच्च मा.वि., मा.वि. वा सार्वजनिक क्षेत्रमा तालिम, प्रशिक्षण सञ्चालन गर्ने, प्राज्ञिक वा शैक्षिक संस्थामा आफ्नो शैक्षिक योग्यता, पेशा वा कार्यसँग सम्बन्धित विषयमा प्रशिक्षण दिन/लिन वा साहित्यिक, बैज्ञानिक वा कलात्मक कार्य गर्न बाधा पर्नेछैन।

(१८) कार्यालयको चल अचल सम्पत्ती तथा सुविधाको दुरुपयोग गर्न नहुने :

- १) कर्मचारीले सरकारी वा कार्यालयका कुनै पनि सम्पत्ति आफ्नो वा अरु कसैको निजी वा घरायसी कार्यको लागि प्रयोग वा उपयोग गर्न हुँदैन।
- २) कर्मचारीले प्रयोग गरेको सम्पत्ती तथा सुविधाको दुरुपयोग गरेको उजुरी परेमा दफा ४२ बमोजिम गठित आचारसंहिता अनुगमन समितिले जाँचबुझ गर्नेछ।
- ३) जाँचबुझबाट दुरुपयोग गरेको पाइएमा तत्काल त्यस्तो सम्पत्ती तथा सुविधाको प्रयोग गर्नबाट त्यस्ता कर्मचारीलाई विमुख गर्नुपर्नेछ र दुरुपयोग भएबाट हुन गएको क्षेतीको पूर्ती त्यस्ता कर्मचारीले पाउने जुनसुकै प्रकारको सेवा सुविधाबाट कट्टा गरी भरिभराउ गर्नुपर्नेछ।
- ४) कार्यालयका कर्मचारीले कुनै पनि कर्मचारीलाई कार्यालयको काममा बाहेक आफ्नो व्यक्तिगत वा घरायसी काममा लगाउन पाइनेछैन।

(१९) कम्पनीको स्थापना र सञ्चालन तथा व्यापार व्यवसाय गर्न नहुने :

कर्मचारीले अख्तियार प्राप्त अधिकारीको पूर्व लिखित स्वीकृति नलिई देहायको काम गर्नु हुँदैन।

- (१) कुनै बैंक वा वित्तिय संस्थाको स्थापना वा कम्पनीको स्थापना, रजिष्ट्रेशन वा सञ्चालनको काममा भाग लिन,

- (२) प्रचलित कानूनले अनुमति दिएकोमा बाहेक आफू एकलैले वा कुनै व्यक्ति वा समूहसँग मिलेर प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा कुनै पनि प्रकारको व्यवसाय दर्ता गराउन वा व्यापार व्यवसाय गर्न।
- (३) अन्यत्र कुनैपनि प्रकारको नोकरी वा ठेक्का पत्र स्वीकार गर्न
- (४) कर्मचारीले कुनै पनि कामको ठेक्का, टेण्डर, बोलपत्र आफै वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यको नाममा लिन हुँदैन।
- (५) कुनै बैङ्क वा कम्पनिको स्थापना, रजिष्ट्रेशन वा सञ्चालनको काममा भाग लिन, कुनै व्यापार वा व्यवसाय गर्न वा अन्यत्र कुनै प्रकारको सेवा स्वीकार गर्न चाहने अधिकृतस्तरको कर्मचारीले नगर कार्यपालिकाको बैठक बाट र सहायकस्तरका कर्मचारीले नगर प्रमुखबाट लिखित स्वीकृति लिनु पर्नेछ।

(२०) स्वार्थ रहेको विषयमा जानकारी गराउने : कर्मचारीको आफ्नो कार्यालय सँग सम्बन्धित कुनै कामका सम्बन्धमा कुनै पनि प्रकारको व्यक्तिगत वा परिवारको स्वार्थ रहेको भएमा त्यस्तो कर्मचारीले सो कुराको जानकारी आफूभन्दा माथिल्लो अधिकृत मार्फत प्रमुखलाई गराउनु पर्दछ।

(२१) परिचय पत्र, पोशाक लगाउनुपर्ने :

- १) कर्मचारीले कार्यालयमा रहँदा आफ्नो परिचयपत्र सवैले देख्ने गरी लगाउनु पर्नेछ।
- २) कर्मचारीले कार्यालयको पोशाक निर्धारण भएकोमा कार्यालयमा रहँदा तथा कार्यालयको तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्दा त्यस्तो पोशाक अनिवार्य रूपमा लगाउनु पर्नेछ।
- ३) कार्यालयले निर्धारण गरेको समय र दिनमा बाहेक अन्य दिनमा कार्यालयमा उपस्थित हुँदा कर्मचारीले मर्यादित र भडकिलो नहुने किसिमको पोशाक लगाउनु पर्नेछ।

(२२) प्रतिनिधित्व गर्न नहुने :

कर्मचारीले आफूलाई मर्का परेको विषयमा आफैले वा वारेसद्वारा सम्बन्धित निकाय वा अधिकारी समक्ष निवेदन दिन बाहेक अरु व्यक्ति वा समूहको तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्न हुँदैन ।

तर कानून बमोजिम गठित कर्मचारी सम्बन्धी संगठनका पदाधिकारीले त्यस्तो संगठनको तर्फबाट गरिने प्रतिनिधित्व र पदीय दायित्वको आधारमा गर्नुपर्ने कुनै कार्य गर्नमा व्यवधान पर्नेछैन ।

(२३) पारदर्शिता कायम गर्ने : कर्मचारीले कार्यालयबाट प्रदान गरिने सेवा सुविधा आपूर्ति गर्ने वा उपलब्ध गराउने सामाग्री वा निर्माण कार्य सम्पन्न गर्ने भए सो सम्बन्धि तौरतरिका र त्यसको निर्णय प्रकृत्यालाई पारदर्शि बनाउनु पर्नेछ ।

तर कानूनले तोकेको विषयमा कार्यालयको गोपनियता राख्नु पर्ने दायित्व कर्मचारी कै रहनेछ ।

(२४) सेवा प्रदान :

- १) कर्मचारीले आफूलाई सुम्पिएको जिम्मेवारी छिटो, छरितो, पूर्ण र गुणस्तरीय रूपमा निर्वाह गर्न सदा प्रयत्नशिल रहनु पर्नेछ ।
- २) कर्मचारीले सेवा प्रदान गर्दा बृद्ध, अशक्त, अपाङ्ग, सुत्केरी वा गर्भवती महिला, विरामी व्यक्ति, बालबालिका र असहायलाई सकारात्मक विभेदको आधारमा प्राथमिकता दिनुपर्नेछ ।
- ३) कर्मचारीले सेवाग्राहीको काम समयमै सम्पन्न गरिदिनु पर्नेछ । कुनै कारणबाट समयमै काम सम्पन्न हुन नसक्ने भएमा वा सेवाग्राहीले चाहेको कार्य सम्पादन गर्न नसकिने वा नमिल्ने भएमा त्यसको आधार र कारणको जानकारी यथाशिघ्र सम्बन्धित सेवाग्राहीलाई दिनुपर्नेछ ।
- ४) कर्मचारीले सार्वजनिक सेवामा सर्वसाधारणको सहज र प्रत्यक्ष पहुँच पुग्ने गरी सकेसम्म सरल र सभ्य भाषामा जानकारी तथा सल्लाह दिनुपर्नेछ ।

५) कुनै सेवाग्राहीको कार्य सम्पादनको क्रममा कार्यालयमा रहेको कुनै जानकारी वा विवरण आवश्यक पर्ने भएमा त्यस्तो जानकारी वा विवरण त्यस्तो कार्य सम्पन्न गर्ने कर्मचारीले आफ्नो कार्यालय मार्फत नै मगाउने व्यवस्था गर्नुपर्नेछ ।

(२५) दान, उपहार, चन्दा प्राप्त गर्न र सापटी लिन प्रतिबन्ध :

- (१) कार्यालयको काममा कुनै प्रकारले असर पर्न सक्ने गरी कार्यालयको पूर्व स्वीकृति बिना कसैबाट कुनै प्रकारको दान, दातव्य, कोशेली, उपहार आफूले स्वीकार गर्नु र आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यलाई स्वीकार गर्न दिनु हुँदैन ।
- (२) कुनै विदेशी सरकार वा प्रतिनिधिबाट कुनै उपहार प्राप्त हुन आएमा कार्यालयमा सोको सूचना दिई निर्णय भए बमोजिम गर्नु पर्नेछ ।
- (३) कार्यालयका पूर्व स्वीकृति बिना कुनै कामको निमित्त कुनै किसिमको चन्दा माग्न वा त्यस्तो चन्दा स्वीकार गर्न वा कुनै किसिमको आर्थिक सहायता लिन हुँदैन ।
- (४) कार्यालयको कामसंग सम्बन्ध भएको कुनै व्याक्तिसंग सापटी लिन वा निजको आर्थिक कृतज्ञतामा पर्न हुँदैन । तर बैङ्क वा वित्तीय सस्थासंग लेनदेन गर्न यो विनियमले बाधा पुऱ्याएको मानिने छैन ।

(२६) अचल सम्पति खरिदको जानकारी र सम्पति विवरण :

- (१) कर्मचारीले आफ्नो वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यको नाममा कुन अचल सम्पति खरिद गरी वा अन्य तरिकाद्वारा प्राप्त गरेमा त्यसरी खरिद वा प्राप्त गरेको एक महिना भित्र त्यस वापत लागेको मोल र श्रोत समेतको विवरण खोली कार्यालयमा पेश गर्नु पर्नेछ ।

- (२) आफ्नो वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यका नाममा कुनै अचल सम्पत्ति प्राप्त गरेमा लागेको मोल समेतको जानकारी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत स्थानीय तहमा पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (३) हाल बहाल रहेका स्थानीय तहका कर्मचारीले प्रत्येक आर्थिक वर्ष समाप्त भएको ६० दिन भित्र र नयाँ नियुक्त हुने कर्मचारीले आफूले नियुक्ति भएको १ महिना भित्र आफ्नो र आफ्नो वा परिवारको सदस्यको नाममा भएको चल अचल सम्पत्ति, शेयर, बैङ्क ब्यालेन्सको विवरण, जवाहिरात, सुन, चाँदिको विवरण प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत स्थानीय तहमा पेश गर्नु पर्नेछ ।

(२७) पूर्वस्वीकृति लिनु पर्ने :

यो आचारसंहिता प्रारम्भ भए पछि स्वदेश वा विदेशमा निजी प्रयासमा अध्ययन गर्न चाहने स्थानीय तहका कर्मचारीले नगर कार्यपालिकाको बैठकबाट पूर्वस्वीकृति लिनु पर्नेछ ।

(२८) गुनासो व्यवस्थापन :

- १) कर्मचारीले कार्यालयबाट गरिने सेवा प्रवाहको सम्बन्धमा नागरिकहरुको गुनासो प्रति सधै संवेदनशिल रहनु पर्नेछ र त्यस्ता गुनासाहरु सकेसम्म कम आउने गरि आफ्नो कार्यशैलीमा सुधार गर्दै जानुपर्नेछ ।
- २) कर्मचारीले कार्यालयको काम कारवाहीको सम्बन्धमा कुनै व्यक्तिले लिन चाहेको जानकारी वा गरेको गुनासो वा दिएको कुनै निवेदनको सम्बन्धमा उपयुक्त र प्रभावकारी जवाफ शिष्टताका साथ समयमै दिनुपर्नेछ र प्रमुखले त्यस्ता गुनासो तथा निवेदनका सम्बन्धमा समयमै उपयुक्त तथा प्रभावकारी व्यवस्थापन हुने व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।
- ३) कर्मचारीले कार्यालयको काम कारवाहीको सम्बन्धमा गुनासो व्यवस्थापन गर्ने निकायहरुबाट प्राप्त गुनासाहरुको यथा समयमै गुनासो व्यवस्थापन गर्नु पर्नेछ ।

परिच्छेद - ३

पेशागत आचारसंहिता सम्बन्धी व्यवस्था

(२९) कानूनको जानकारी राख्नुपर्ने : कार्यालयका

कर्मचारीले आफ्नो कामसँग सम्बन्धित सबै कानूनको जानकारी राख्नु पर्नेछ ।

(३०) कानूनको पालना तथा निर्देशनको पालना गर्नुपर्ने :

- (१) कर्मचारीले प्रचलित कानून, अदालतको निर्णय वा आदेश, संबैधानिक निकायको निर्णय, नेपाल सरकारको निर्णय र कार्यालयको निर्णयको सदैव सम्मान र पालना गर्नुपर्नेछ
- (२) कर्मचारीले कार्यालयको कामको सम्बन्धमा आफू भन्दा माथिको निकाय, कर्मचारीले दिएको निर्देशनलाई शीघ्रताका साथ पालना गर्नुपर्नेछ ।

(३१) पेशाको सम्मान गर्नुपर्ने :

- १) कर्मचारीले आ आफ्नो पेशाको सम्मान गर्दै पेशालाई प्रतिष्ठापूर्ण र मर्यादित बनाउन सदैव प्रयत्नशिल रहनुपर्नेछ ।
- २) सेवाग्राही वा सर्वसाधारणमा कार्यालय, कर्मचारीप्रति नकारात्मक भावना विकास हुने गरी कुनै कुरा व्यक्त गर्न वा कुनै सूचना प्रवाह गर्नुहुँदैन ।

(३२) ट्रेड युनियन अधिकारको प्रयोग :

- (१) प्रचलित कानून बमोजिम दर्ता नभएका र नेपाल सरकारद्वारा मान्यता नपाएका कर्मचारीहरुको कुनै पनि संगठनको सदस्य बन्नु हुँदैन । तर आफ्नो पेशागत संस्थाको सदस्य बन्न बाधा पुऱ्याएको मानिने छैन ।
- (२) अधिकृतस्तरका कर्मचारीले कुनै पनि संगठनको सदस्य बन्न हुँदैन ।

- (३) स्थानीय तहका कर्मचारीहरूले प्रचलित कानूनको अधिनमा रही ट्रेड युनियन गठन गर्न सक्नेछन्
- (४) ट्रेड युनियनका पदाधिकारीले पालना गर्नु पर्ने शर्तहरू निजामती कर्मचारीका हकमा लागू भए सरह हुनेछन् ।
- (५) ट्रेड युनियनका पदाधिकारीहरूले पाउने सुविधा मन्त्रालयले तोके बमोजिम हुनेछ ।

(३३) आफ्नो क्षमता विकास गर्न प्रयत्न गर्ने :

- १) कर्मचारीले कार्यालयको कामको साथसाथै आफ्नो पेशागत क्षमता विकासको लागि सदैव प्रयत्नशील रहनुपर्नेछ ।
- २) कर्मचारीले आफ्नो पेशागत क्षमता विकासको क्रममा कुनै सरकारी निकायबाट कुनै प्रकारको अनुमतीपत्र लिनुपर्ने रहेछ भने त्यस्तो अनुमतीपत्रका सर्तहरूको उल्लेख भए बमोजिम पालना गर्नुपर्नेछ ।

(३४) गुणस्तरीय रूपमा कार्य सम्पादन गर्नुपर्ने :

- १) सिमित श्रोत र साधनबाट अधिकतम उपलब्धी हासिल हुने गरी कर्मचारीले गुणस्तरीय रूपमा कार्य सम्पादन गर्नुपर्नेछ ।
- २) कर्मचारीले आफूले सम्पादन गरेको कामको इमान्दारी पूर्वक जिम्मेवारी वहन गर्नु पर्नेछ ।
- ३) कर्मचारीले आफ्ना तालुक अधिकारीहरूलाई राय सल्लाह दिँदा इमान्दारी पूर्वक स्थानीय तहको कानून बमोजिम सही र सार्वजनिक हितलाई ध्यानमा राखी दिनुपर्नेछ ।
- ४) कामको गुणस्तरीयता कायम गर्न कर्मचारीले समुहगत रूपमा कानून बमोजिम कार्य गर्नुपर्नेछ ।

(३५) नैतिकवान हुनुपर्ने :

- १) कर्मचारीले कार्यालयको नैतिकतामा आँच आउने गरी कुनै पनि प्रकारको कार्य गर्नु/गराउनु वा गर्न/गराउन कसैलाई उक्साउन वा हौसला दिन हुँदैन ।

- २) कर्मचारीले कार्यालयको नैतिकतामा आँच आउने कार्य कही कसैबाट कुनै प्रकारले हुन लागेको छ वा भैराखेको छ भने सो को जानकारी सिघ्र प्रमुखलाई गराउनु पर्नेछ ।
- (३) कर्मचारीले मुलुकी ऐन बिहेवारीको महलको विपरित हुने गरी बहु विवाह, बाल विवाह र अनमेल विवाह गर्नु गराउनु हुँदैन
- (४) कसैलाई यातना दिन वा यौनजन्य दुर्व्यवहार र घरेलु हिंसा सम्बन्धी कार्य गर्न नहुने ।

(३६) कर्मचारीको दायित्व : कर्मचारीले आफ्नो कतव्य पालन गर्दा देहायका नैतिक दायित्वलाई ध्यान दिनु पर्नेछ ।

- (१) सेवाग्राहीहरू प्रति समान किसिमको व्यवहार गर्ने ।
- (२) राष्ट्र, जनता र स्थानीय तहको बृहत्तर हितलाई प्राथमिकता दिने ।
- (३) स्थानीय तहबाट वस्तु वा सेवाको वितरणको मापदण्ड र कार्यविधिको आधारमा गरी पारदर्शिता कायम गर्ने ।
- (४) स्थानीय तह लगायत अन्य सार्वजनिक सम्पतिको संरक्षण गर्ने ।
- (५) साधन र स्रोतको मितव्ययितापूर्वक परिचालन गर्ने ।
- (६) कार्य सम्पादन प्रक्रियालाई सरलिकरण गर्ने ।
- (७) न्यूनतम समयमा कार्य जिम्मेवारी सम्पादन गर्न प्रयत्नरत रहने ।
- (८) आधारभूत मानविय मूल्य र मान्यता प्रति सम्मान गर्ने ।
- (९) सबै समुदाय र क्षेत्र प्रति समान दृष्टिकोण राखी समान व्यवहार र सम्मान गर्ने ।

(३७) आर्थिक मितव्ययीता र सदाचारमा रहनुपर्ने :

- १) कर्मचारीले कार्यालयको काम कारवाही आर्थिक रूपमा मितव्ययी तथा किफायत पूर्वक गर्नुपर्नेछ ।
- २) कर्मचारीले आफू, आफ्नो परिवार, इष्टमित्र, सेवाग्राही समेतबाट सरकारी कोष वा सरकारी वा सार्वजनिक सम्पत्ति वा स्थानीय कोष वा कार्यालयको सम्पत्तिको हिनमिना, दुरुपयोग वा अपचलन र बेवास्ता गर्न, गर्नदिन र त्यस्तो हुनबाट कसैलाई उक्साउन समेत हुँदैन ।

- ३) कर्मचारीले सरकारी वा सार्वजनिक वा कार्यालयको सम्पत्ति अनधिकृत रूपमा कुनै पनि राजनीतिक दल वा राजनीतिक दलका भातृ संगठन, व्यक्ति, समुदाय, वर्ग वा अन्य प्रकारका कुनै पनि संगठनलाई प्रयोग गर्न दिन हुँदैन ।
तर प्राविधिक सहितको रेन्ट कमिटिको मूल्याङ्कनको आधारमा भाडा दर कायम गरी कार्यालयको खातामा भाडा आम्दानी बाँधी कानून बमोजिम गर्न बाधा पर्नेछैन ।

परिच्छेद - ४ आचारसंहिता विरुद्ध नहुने

- (३८) आचारसंहिता विरुद्ध गरेको नमानिने : यस आचारसंहितामा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि देहायका कार्यलाई यस आचारसंहिता विरुद्धको कार्य मानिने छैन ।
- १) कार्यालय समय बाहेक कार्यालयको कामकारवाहीमा प्रतिकूल असर नपर्ने गरी आफूले विशेषज्ञता हासिल गरेको विषयमा लिखित वा मौखिक प्रवचन दिने तथा पूर्व स्वीकृतिलेई अध्ययन वा अध्यापन गर्ने,
 - २) साहित्य, कला, संस्कृति, खेलकुद, ज्ञान, विज्ञान प्रविधि मनोरञ्जन सम्बन्धी र पेशागत एवम् सामाजिक संस्थाहरुमा सदस्य हुन र त्यस्ता मञ्चहरुमा सहभागी हुने,
 - ३) राजनैतिक दल र तिनीहरुको भातृ संगठनले आयोजना गरेको बाहेक पेशागत संघसंस्थाहरुले आयोजना गरेको सभा, गोष्ठी आदिमा कार्यालय समय बाहेकको समयमा सहभागी हुने,
 - ४) सरकारी वा कार्यालयको नीति, उद्देश्य, कार्यक्रम, काम कारवाही एवम् गोपनीयतामा प्रतिकूल असर नपर्ने खालका लेख, रचना प्रकाशन गर्ने,

- ५) सवैका लागि खुला गरिएको प्रतिस्पर्धामा सहभागी भई पुरस्कार, पदक, प्रमाणपत्र एवम् सम्मान ग्रहण गर्ने,
- ६) आफू वा आफ्नो परिवारलाई अन्याय परेका विषयमा त्यस्तो काम कारवाहीको विरुद्धमा कानून बमोजिम अड्डा अदालतबाट उपचार प्राप्त गर्नका लागि आवश्यक कारवाही चलाउन ।

परिच्छेद - ५ विविध

(३९) व्यक्तिगत आचरण :

- १) कर्मचारीले सवै प्रति सम्मानजनक व्यवहार गर्नुपर्छ ।
- २) कर्मचारीले जुवा खेल्ने, तास खेल्ने तथा सार्वजनिक रूपमा मादक पदार्थ सेवन गर्ने, सार्वजनिक स्थलमा सुर्तीजन्य पदार्थ सेवन गर्ने वा अन्य यस्तै समाजमा निन्दनीय हुने कार्य गर्न वा त्यस्तो व्यवहार प्रदर्शन गर्न हुँदैन ।
- ३) कर्मचारीले कानूनले वर्जित गरेका कुरिती र कुसंस्कार गर्न/गराउन हुँदैन ।
- ४) कर्मचारीले भ्रष्टाचार निवारण ऐन २०५९ बमोजिमको कसुर गर्न हुँदैन ।
- ५) कर्मचारीले नेपाल सरकार र कार्यालयको सेवा प्रति जनविश्वास अभिवृद्धि गर्न सदैव प्रयत्नशील रहनु पर्नेछ ।
- (६) कुनै किसिमको फाटका खेल्न हुँदैन ।

(४०) जानकारी गराउनुपर्ने :

- १) कुनै कर्मचारीले कसैले सरकारी वा सार्वजनिक सम्पत्ति वा कार्यालयको सम्पत्तिमा कुनै किसिमको नोक्सान वा क्षती पुऱ्याउने कुनै काम गर्न लागेको वा गरेको जानकारी वा सूचना पाएमा सो सम्बन्धमा आफैले कारवाही गर्नुपर्नेमा त्यस्तो सम्पत्तिको संरक्षणका लागि आफैले उपयुक्त व्यवस्था गर्नुपर्नेछ र सो विषय आफ्नो क्षेत्राधिकार भित्र नपर्ने र आफूले कारवाही गर्न नसक्ने वा नमिल्ने भएमा त्यस्तो कुराको जानकारी प्रमुखलाई तुरुन्त दिनुपर्नेछ ।

- २ कुनै कर्मचारीले कसैले कुनै गैरकानूनी कार्य वा अपराधिक कार्य गर्न लागेको, गरिरहेको वा गरेको जानकारी प्राप्त गरेमा सो विषयमा तुरुन्त सम्बन्धित निकायमा वा प्रमुखलाई जानकारी गराउनु पर्नेछ ।
 - ३) यस विनियमावली प्रारम्भ भए पछि कार्यालयले कर्मचारीलाई यस विनियमावलीमा भएको व्यवस्थाको बारेमा जानकारी गराउनुपर्नेछ ।
 - ४) यस आचारसंहिताको सार्वजनिक जानकारीको लागी कार्यालयको वेभसाइटमा समेत राख्ने व्यवस्था गर्नुपर्दछ ।
- (४१) अवकाश प्राप्त पदाधिकारी कर्मचारीले पालना गर्नुपर्ने :
- १) यस विनियमावलीको विनियम ३, ७, २० र २८ को व्यवस्था अवकाश प्राप्त कर्मचारीले समेत पालना गर्नुपर्नेछ ।
 - २) सेवा वा पदमा वहाल रहँदाका वखत कर्तव्य पालनाको सिलसिलामा जानकारी हुन आएको सार्वजनिक रूपमा प्रकाशन भएको कुनै कुरा सेवा वा पदबाट अवकाश प्राप्त गरेपछि पनि कर्मचारीले कुनै पनि तरिकाले प्रकट गर्न वा गराउन हुँदैन ।
- (४२) अनुगमन सम्बन्धि व्यवस्था :
- १) आफ्नो र आफ्नो मातहतका कर्मचारीले यस आचारसंहिता बमोजिमको आचरणहरूको पालना गरे वा नगरेको विषयमा नियमित अनुगमन गरी आचारसंहिता पालन नगर्ने कर्मचारीलाई प्रचलित कानून बमोजिम आवश्यक कारवाहीको सिफारिश गर्न तथा त्यस सम्बन्धी उजुरीमा छानविन गर्न नगर कार्यपालिकाले बढीमा तिनजना सदस्य रहेको आचारसंहिता अनुगमन समिति गठन गर्न सक्नेछ ।
 - २) नियम (१) बमोजिम गठित समितिले आचारसंहिता उलंघन सम्बन्धमा छानवीन गरी कानून बमोजिम कारवाही गर्न नगर कार्यपालिकामा सिफारिश गर्नेछ ।

- (४३) पालन गर्नु पर्ने दायित्व : यस आचारसंहिताको पालन गर्नु पर्ने दायित्व नगरपालिकामा कार्यरत स्थायी, अस्थायी निजामती कर्मचारी, स्थानीय तह अन्तरगतका स्थायी, अस्थायी, ज्यालादारी कर्मचारीको समेत हुनेछ । यस उपनियमका प्रयोजनको लागि नगरपालिकामा कार्यरत निजामती कर्मचारी र यस कार्यालयमा पदाधिकार रही अन्यत्र कार्यालयमा काजमा रहेका कर्मचारीलाई समेत जनाउनेछ ।
- (४४) प्रचलित कानून बमोजिम हुने : यस आचारसंहितामा उल्लेख गरिएका आचरणहरूमा यसै नियमावलीमा उल्लेख भए बमोजिम र अन्य आचरणहरूको हकमा प्रचलित नेपाल कानून बमोजिम हुनेछ । यस नियमावलीका कुनै प्रावधानहरू प्रचलित कानून एवम् ऐन, नियमावली र आर्थिक प्रशासन नियमावली संग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म अमान्य हुनेछ ।
- (४५) संशोधन : यस आचारसंहितामा संशोधन गर्नु परेमा नगर कार्यपालिका बैठकले गर्न सक्नेछ ।

प्रमाणिकरण मिति : २०७५/६/१२

आज्ञाले
ईश्वरलाल शाक्य
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत